



Tableau de Correspondance entre le Programme de Formation et le Référentiel de Compétences

Tableau de Correspondance entre le Programme de Formation et le Référentiel de Compétences

Compétences du Référentiel	Programme de Formation
Comprendre l'Importance de la Cohésion d'Équipe	Jour 1 : Introduction à la Cohésion d'Équipe - Concepts clés et importance de la cohésion pour la performance collective.
Favoriser la Communication Ouverte et Honnête	Jour 1 : Communication - Techniques pour encourager une communication ouverte, honnête et transparente au sein de l'équipe.
Développer la Confiance et la Collaboration	Jour 2 : Confiance et Collaboration - Activités et exercices pour renforcer la confiance mutuelle et la collaboration entre les membres de l'équipe.
Gérer et Résoudre les Conflits au sein de l'Équipe	Jour 2 : Gestion des Conflits - Méthodes pour identifier et résoudre les conflits de manière constructive, minimisant les tensions et renforçant l'unité.
Encourager la Participation et l'Engagement de Tous les Membres	Jour 3 : Engagement - Techniques pour encourager la participation active de tous les membres de l'équipe et accroître leur engagement envers les objectifs communs.
Organiser des Activités de Team Building	Jour 3 : Team Building - Planification et exécution d'activités de team building pour renforcer les relations et la dynamique de groupe.
Créer une Vision et des Objectifs Communs	Jour 4 : Vision et Objectifs - Atelier pour définir une vision commune et des objectifs clairs et partagés, alignant l'équipe vers des buts collectifs.
Suivre et Évaluer la Cohésion et la Performance d'Équipe	Jour 4 : Évaluation - Utilisation d'indicateurs pour suivre et évaluer la cohésion de l'équipe et son impact sur la performance globale.